HRDK 한국산업인력공단	보 도 자 료	휴먼뉴딜 한국판뉴딜

보도일시	2021. 12. 23.(목) 조간 * 인터넷 2021. 12. 22.(수) 16:00 / 총 5쪽		
담당부서	한국산업인력공단 지역산업별지원국	산업지원부장 전형식 차장 이진희	052-714-8696 052-714-8752

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr와 http://webzine.hrdkorea.or.kr 에서도 볼 수 있습니다 >

고용부·한국산업인력공단, 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련으로 청년 융합 인재 양성 추진

- 청년층을 대상으로 한 기업 수요 맞춤형 훈련과정을 통해 청년 일자리 연계 적극 지원

□ 고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 추진 중인 **'산업계 주도 청년 맞춤형 훈련' 사업이 청년층과 산업 수요를 반영한 훈련을 제공**하여 주목받고 있다.

□ **'산업계 주도 청년 맞춤형 훈련'**은 **2020년에 신규 도입된 사업**으로, 자동차, 뿌리산업, 관광·레저 등 **9개의 다양한 산업 분야**를 대표하는 사업단이 참여하고 있으며,

○ **청년 고용 문제**에 집중해서 대응하기 위해 **만 18~34세 청년**을 **주요 훈련 대상**으로 설정했다.

【 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련 사업단 현황 】

연번	산업 분야	산업별 협회·단체명	산업형 공동훈련센터명
1	자동차	한국자동차연구원(자동차ISC)	한국기술교육대학교
2	뿌리산업	한국금형공업협동조합(뿌리ISC)	사단법인 한국산업기술협회
3	정보기술	한국소프트웨어기술진흥협회	한국소프트웨어기술훈련원
4	관광·레저	한국MICE협회	한국호텔관광교육재단
5	스마트공장	한국기계산업진흥회(기계ISC)	한국기계산업진흥회 기술교육원
6	스마트제조	한국산업지능화협회	아주대학교
7	디자인·문화콘텐츠	한국디자인진흥원(디자인ISC)	홍익대학교 세종산학협력단
8	정보통신	벤처기업협회	한국폴리텍대학 서울정수캠퍼스
9	정보기술	한국인지과학산업협회	한국IT교육재단

* 산업별 인적자원개발위원회(ISC, Industry Skills Council): 직업능력개발정책의 수요자인 산업계가 주도하여 인력 불균형 문제를 해결하기 위한 분야별 협의체('21년, 19개소 운영)

□ 특히 이 사업은 개별 훈련기관이 보유한 기반시설만을 활용하는 것이 아니라, **특정 산업 분야를 대표하는 산업별 협회·단체**가 실무 현장의 훈련 수요를 파악하고,

○ **공동훈련센터**와 협업하여 **청년** 구직자의 일자리 지원 및 입직자의 직무역량 강화를 위한 **훈련과정 운영, 채용 연계** 등을 수행한다는 특징이 있다.

○ 이에 따라, 시행 2년 차에 접어든 올해는 작년보다 **훈련생이 40% 이상 크게 증가**하고 **청년 참여 비중도 높게 유지**되고 있다.

*** ('20년) 전체 훈련인원 1,909명 중 청년층은 1,407명 <73.7%>**
('21년<12.17. 기준>**) 전체 훈련인원 2,751명 중 청년층은 1,980명 <72.0%>**

□ '**산업계 주도 청년 맞춤형 훈련**'이 사업 도입 단계부터 청년층을 주요 대상으로 설정한 만큼, **각 사업단**에서는 **다양한 청년 지원 전략**을 추진하고 있다.

○ 정보기술 분야 사업단에서 **청년 훈련생이 훈련과정을 수료하면 기업에 채용**되도록 기업과 약정을 체결하여 소프트웨어 관련 실무형 훈련과정을 운영하고 '**취업률 100%**'**를 달성**한 사례도 있으며,

○ 뿌리산업 분야 사업단에서는 취업 과정에서 어려움을 겪는 **청년의 취업·진로 상담뿐 아니라 전문가 심리상담까지 제공**하고 있다.

○ 한 사업단 관계자는 "**전체 훈련과정의 50% 이상**이 **청년에 특화된 채용예정자 과정**으로 운영하고 있어 **다른 사업보다 구직자 참여 비율이 월등히 높다.**"라면서,

- "재직자 훈련보다 훈련기간도 길고 관리상 어려움도 따르지만, 훈련을 받고 **취업에 성공하는 청년들**을 보며 **큰 보람**을 느낀다." 라고 전했다.

□ 아울러, 올해는 **채용예정자 과정 참여자 중 청년층 비율이 96%**에 달할 정도로 **청년의 훈련 참여 수요**가 높은 가운데, 다양한 우수 사례가 발굴되기도 했다.

○ 먼저, **청년 융합인재 양성**을 위하여 직무 분야가 다른 **복수의 사업단이 훈련과정을 공동 개발·운영하는 '융·복합 과정'을 도입**했는데,

- **정보기술-관광·레저 분야 사업단**이 협업하여 **마이스(MICE) 행사 기획 프로젝트와 디지털 기술**을 접목한 실무 훈련과정을 시범 운영하여 훈련생의 긍정적인 평가를 이끌어냈다.

< 참고 1 > 2021년 융·복합 과정 도입 추진 과정

추진 과정	주요 내용
① ISC + 사업단 의견수렴	융합형 인재 양성 방안 모색 • 훈련 모니터링 중 개선의견으로 **융합 과정 개설 요청** 현장의 목소리: ① 코로나 19로 인한 관광.레저분야 **비대면 트렌드 파악** ② 온라인 행사 기획 및 **디지털 기술을 접목한 인력 수요 발생**
② 추진 가능여부 검토	과제 실효성 및 HRD-Net 전산 개선 가능여부 검토 • **(검토 결과)** '21년 시범 실시 확정, 수시과정 형태 운영 공고(2월) ⇒ 관광.레저, 정보기술 사업단 융복합 과정 신청 • **(의견수렴)** 융.복합 과정 추진 사업단과 ISC 관계자 회의(2회)를 통해 행정처리 및 HRD-Net 전산 처리 방법 등 논의
③ 과제 추진	관광.레저 + 정보기술분야 과정 운영 **【MICE 행사기획 SW활용 실무과정】** • (운영) 관광.레저분야, 정보기술분야 사업단 공동 운영 • (훈련기간) '21. 7. 19 ~ 8. 21 • (훈련방법) 채용예정자, 집체 • (참여) 청년 구직자 20명(1회차)
④ 추진성과	청년층으로 구성된 과정 참여자 20명 전원 수료, 취업연계  • **훈련성과발표회 실시**(8.20) - 훈련생·협약기업 참여, 훈련중 실시한 프로젝트 결과물 발표 후 현장 취업 연계 실시 ☞ **수료생 중 11명 취업 성공 및 9명 채용 연계 추진 중**

○ 또한 **자동차 분야 사업단**에서는 **채용예정자 훈련 이후 취업에 성공한 청년**이 입직자 역량 제고를 위한 **재직자 훈련에 재참여**하는 '선순환 체계'를 정립하여,

- 해당 훈련과정에 참여한 청년 훈련생의 사례가 **한국직업방송TV 'Job(현장 잡)치기' 프로그램을 통해 2주간 방영**되기도 했다.

< 참고 2 > 한국직업방송 '현장 잡(Job)치기' 홍보 사례





○ **(주요 내용)** 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련 전반, 자동차 사업단 우수사례 홍보

○ **(방영일)** 12.9.(목), 12.16.(목) 2회 방영

○ **(방송 내용) 직업훈련 선순환 체계 홍보**

- 청년 훈련생이 채용예정자 훈련과정에 지원, 교육 수료 후 취업 성공
- 취업 이후 신규 직원으로서 기술 역량 향상을 위한 재직자 훈련에 재참여하게 된 과정에 대해 소개
- 훈련생, 강사, 협약기업 담당자 인터뷰를 통해 훈련에 대한 만족도 확인

□ 어수봉 한국산업인력공단 이사장은 "앞으로도 **산업계 주도 청년 맞춤형 훈련**을 **청년 융합 인재 배출 등 훈련의 질적 성과에 더욱 초점**을 맞추어 내실 있게 운영해나갈 계획이다."라며,

○ "**얼어붙은 청년 고용시장 상황**을 엄중하게 인식하는 만큼, 본 사업이 청년들에게 **취업으로의 사다리 역할**을 할 수 있도록 사업단과도 지속해서 소통하겠다."라고 밝혔다.

□ 한편, **2022년도 훈련**을 위해 **9개 사업단**에 **총 103개 과정이 사전 승인**됐으며, 연간 **2,700여 명 이상**이 훈련에 참여할 예정이다.

○ '산업계 주도 청년 맞춤형 훈련'에 참여를 희망하는 구직자 및 기업 담당자는 **통합 누리집(www.i-hrd.or.kr)을 통해 참여 조건 및 방법 등을 확인**할 수 있다.

붙임. '산업계 주도 청년 맞춤형 훈련' 사업 개요

OPEN 공공누리 공공저작물 자유이용허락

이 보도자료와 관련하여 자세한 내용이나 취재를 원하시면 한국산업인력공단 지역산업별지원국 산업지원부 이진희 차장(☎052-714-8752)에게 연락주시기 바랍니다.

붙 임 | **“산업계 주도 청년 맞춤형 훈련” 사업 개요**

□ 도입 배경

○ 산업별 협회·단체가 **청년층**(구직자·재직자)을 **주요 대상**으로 산업계에서 필요로 하는 **훈련**을 **제공하여** 양질의 일자리를 얻을 수 있도록 지원

- **산업별 협회·단체가** 주도하여 **훈련의 전 과정**에 **산업·기업의 수요**를 **반영한 훈련을 실시함으로써** 산업현장의 인력 미스매칭 해소

□ 사업개요

○ **(운영기관)** 산업별 협·단체 및 공동훈련센터 각각 9개소

* 산업별 협·단체와 공동훈련센터는 1:1 매칭

○ **(훈련대상)** 청년 구직자, 청년 재직자 등(22년 2,700명 목표)

○ **(훈련기간)** 재직자(약 2~3주 내외, 30~40시간), 채용예정자(5개월 이내)

○ **(훈련내용)** 해당 산업계에서 필요로 하고 **산업계·기업의 수요를 직접 반영한 과정 운영** 및 **다양한 훈련방식** 도입

* 개별 산업현장의 특화된 훈련 수요대응을 위해 표준적 훈련과정 설계 기준인 NCS 적용 비율을 탄력적으로 적용

** 공동훈련센터 내 교육 외에 해당 산업의 특성을 반영한 선도 사업장 위탁교육, 고급 교육 기자재 보유 훈련기관 방문 교육, 우수 숙련인 세미나 등 다양한 교육 방식 도입

□ 주요내용(카드뉴스)

